Aract
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

PROGRAMME DE FORMATION INTER

Piloter une démarche Qualité de Vie au Travail

DATE : 02 et 03 Décembre 2019

N°93131147913, DD : 0034667

PUBLIC

Consultant(e)s, fonctions ressources humaines (RH, DRH, RRH), managers

PRE-REQUIS

Souhaiter initier une démarche QVT

LIEU

Aract PACA, 1330 rue JR Guillibert de la Lauzière

13856 Aix-en-Provence

DUREE

14h00

deux jours consécutifs

TARIF

1000€

FORMATEURS

Françoise Nari, chargée de mission de l'Aract Paca,

Yves-Michel Nalbandian, Directeur de l'Aract Paca

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

Piloter un processus de qualité de vie au travail en entreprise : de sa conception à son évaluation

- Appréhender les différentes dimensions de la Qualité de Vie au Travail et son cadre juridique
- Concevoir, piloter et évaluer un processus de qualité de vie au travail en entreprise
- S'approprier la méthode et les outils du réseau Anact-Aract

*****

MOYENS PEDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT :

- Séances de formation en salle, supports de la formation (clés USB) remis aux stagiaires
- Support power point (vidéo projecteur), textes réglementaires et supports QVT Anact, guides méthodologiques et outils, vidéos
- Etude de cas et travaux en sous-groupe
- La formation sera assurée par un(e) chargé(e) de mission de l'Aract Paca

*****

PROGRAMME DE LA FORMATION :

La Qualité de Vie au Travail est un concept multidimensionnel que l'on peut définir comme un processus social concerté, permettant d'agir sur le travail (organisation, conditions, contexte) à des fins de développement des personnes, des populations au travail et des entreprises. Le pilotage d'un tel processus renvoie à de multiples aspects ayant trait au champ de la QVT, aux leviers d'action, à la production d'indicateurs et au cadrage politique dans l'entreprise.

Programme détaillé

Jour 1 : 9h30 – 12h30 / 13h30 – 17h30

- **Accueil**
  - Présentation de la formation et des attentes des participants

- **Introduction, repères QVT, contexte**
  - Représentations de la QVT
  - Historique et éléments de contexte

- **Repères QVT, définition, cadre réglementaire**
  - Un nouveau cadre d'action
  - ANI QVT/EP du 19/06/13 et le cadre juridique

- **Phase 1 : Le cadrage stratégique**
  - Schéma général de la démarche
  - Cadrage stratégique (champ, démarche, acteurs, accord de « méthode »)

- **Etude de cas en sous-groupes**
  - Exercice
  - Restitutions, débats

- **Le cadrage stratégique**
  - Sur quoi agir ? Management, dialogue social

Jour 2 : 9h00 – 12h30 / 13h30 – 17h00

- **Phase 2 : Le diagnostic préalable**
  - Schéma général de la démarche QVT
  - Introduction : Objectifs du diagnostic préalable
  - Modalité d'analyse de l'existant
  - L'outil de pilotage dynamique de la QVT – QVT + ®

- **Exercice en sous-groupes**
  - Exercice : jeu de rôle / outil de pilotage dynamique – QVT + ®
  - Restitution, débats

- **Phase 3 : L'expérimentation**
  - Les caractéristiques d'une expérimentation

- **Les espaces de discussion sur le travail**
  - L'évaluation embarquée

- **En conclusion…**
  - Evaluation de la formation
  - Tour de table
  - Fiche d'évaluation