

Prévenir les Risques Psychosociaux (RPS) et les intégrer dans le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)

N°93131147913, DD : 0034667

PUBLIC

Consultant(e)s,
fonctions ressources
humaines (RH, DRH,
RRH), managers

PRE-REQUIS

Avoir une pratique
du DUERP

LIEU

Aract Paca,
1330 rue JR Guilibert
de la Lauzière
13856 Aix-en-Provence

DUREE

7h00
une journée

TARIF

500€

FORMATEURS

Johanna Sérée,
Elodie Galy
Chargées de mission
de l'Aract Paca

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Partager un langage commun sur les notions relatives aux RPS.
- Acquérir et mettre en application la méthodologie d'analyse des situations problèmes à l'origine de RPS.
- Identifier des moyens d'actions afin de contribuer à la prévention des RPS.
- Intégrer les RPS dans le DUERP et faire vivre la démarche dans la structure.

MOYENS PEDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT :

- Séances de formation en salle, supports de la formation (clés USB) remis aux stagiaires
- Support power point (vidéo projecteur), textes réglementaires, outils et jeu pédagogique Anact, guides méthodologiques, vidéos
- Etude de cas et travaux en sous-groupe
- La formation sera assurée par un(e) chargé(e) de mission de l'Aract Paca

PROGRAMME DE LA FORMATION :

Cette formation permet d'acquérir des outils et de mettre en place une méthodologie de prévention des RPS, basée sur l'analyse de situations de travail, depuis l'identification des facteurs de RPS jusqu'à leur intégration dans le DUERP et l'élaboration d'un plan de prévention.

La méthode proposée est participative et pluridisciplinaire. Centrée sur une dimension collective, elle prend en compte l'organisation et l'amélioration des conditions de travail.

Programme détaillé

Jour 1 : 9h30 – 12h30 / 13h30 – 17h30

- **Accueil**
 - Présentation de la formation et des attentes des participants

- **RPS : le contexte**
 - Constats et enjeux de la prévention des RPS
 - La réglementation
 - Les 3 niveaux de prévention des risques

- **Repères autour des RPS**
 - Définitions
 - Mécanisme d'apparition des RPS
 - Causes et conséquences de RPS

- **La démarche d'analyse d'une situation problème**
 - Les 5 étapes de la démarche
 - Application du modèle à partir d'une situation problème – cas pratique
 - Construction d'un plan d'action

- **Intégrer les RPS dans le document unique**
 - De la situation problème au DUER
 - Faire vivre la démarche dans la structure

- **En conclusion...**
 - Evaluation de la formation
 - Tour de table
 - Fiche d'évaluation